



RAPPORT

Sammanställning av feriejobb 2026

Framtagen av utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Datum 2026-09-28

Ärendenr GVN 2026/38

Version [1.0]

Sammanställning av feriejobb 2026

Innehåll

•	Sammanställning av feriejobb 2026	1
•	Sammanfattning	2
•	1. Bakgrund och syfte	3
1.1	Bakgrund kring ferie 2026	3
1.1.1	Under sommaren 2026 erbjöds följande arbetsområden:	4
1.1.2	Förändringar och utveckling kring upplägg av feriejobb 2026	4
1.2	Efterfrågade arbetsplatser under sommaren 2026	5
•	2 Metod	6
•	3 Resultat	6
3.1	Feriejobbarna	6
3.2	Arbetsplatserna	7
3.3	Gruppverksamheter	8
3.3.1	Sommarfixarna	8
3.3.2	Aktivitetsvärdar och miljövärdar Gotlandshem	9
3.3.3	Almedalsveckans Demokratiskola	10
3.3.4	Kulturferiejobb	11
•	4 Utvecklingsområden inför ferie 2027	12

Sammanfattning

Sammanfattning

Under sommaren 2026 erbjöd Region Gotland feriejobb under en fyra veckorsperiod. Totalt sökte 270 ungdomar. Det fanns 168 arbetsmöjligheter på 50 arbetsplatser. Av de sökande tackade 152 ja och 149 började arbeta.

Antalet platser ökade från 142 år 2025 till 168 år 2026. Mer riktad kommunikation med fokus på kompetensförsörjning och nära dialog med arbetsplatserna bedöms vara några bidragande faktorer.

Inför arbetsstart genomfördes tre drop-in-tillfällen där 65 ungdomar fick hjälp med bland annat belastningsregister, skatteintyg och lönekonto. Arbetsplatserna fick också ansvar för att kontakta feriejobbarna före arbetsstart, så att ungdomarna skulle känna sig väntade och välkomna.

Resultat

Enkäten besvarades av 121 ungdomar. Resultaten visar att:

- 72 procent upplevde arbetet som meningsfullt
- 83 procent skulle rekommendera feriejobb inom Region Gotland
- 96 procent upplevde att det fanns någon att fråga när de behövde hjälp.

Ungdomarna lyfter särskilt trevliga kollegor, tydliga instruktioner och möjligheten att lära sig nya saker. Många ser också positivt på Region Gotland som arbetsgivare.

Arbetsplatserna beskriver att ungdomarna har bidragit med engagemang, glädje, nya idéer och praktiskt arbete. Flera ser feriejobben som ett sätt att ge ungdomar

arbetslivserfarenhet, visa upp verksamheten och bidra till framtida kompetensförsörjning. Av de svarande handledarna kan 80 procent tänka sig att ta emot feriejobbare igen. Praktiska arbeten och förskola hade ett högt söktryck. Platser i Visby var mer efterfrågade än platser på landsbygden, där begränsade resmöjligheter gjorde matchningen svårare. Kulturferiejobben återkom och hade 72 sökande till 28 platser.

Utvecklingsområden inför 2027

Inför 2027 föreslås bland annat fortsatta skolbesök och feriejobbsmässor, drop-in på fler platser på Gotland, tydligare information och arbetsbeskrivningar samt fortsatt stöd till arbetsplatserna inför mottagandet. Den digitala informationen ska utvecklas tillsammans med ungdomar och kulturferiejobben ska bli ett återkommande arbetsområde. Genom dessa insatser stärker Region Gotland feriejobben som en strategisk del av kompetensförsörjningen och ungdomars väg in i arbetslivet.

1. Bakgrund och syfte

Varje sommar erbjuder Region Gotland feriejobb för ungdomar. Feriejobben är en viktig del i Region Gotlands kompetensförsörjning och ett konkret sätt att visa att välfärdsyrken gör skillnad. Rapporten visar hur vi arbetat 2026, vilka resultat som uppnåtts och vilka förbättringsområden vi ser inför 2027.

1.1 Bakgrund kring ferie 2026

Under sommaren 2026 erbjöds feriejobb under en period med 4 veckors arbete med totalt 114 timmar. Under matchning av feriejobb under 2026 gjordes olika prioriteringar kring fördelning av feriejobben. De ungdomar som ingick i KAA (kommunala aktivitetsansvaret), ungdomar födda 2010 samt utan tidigare arbetserfarenhet och behov av anpassning prioriterade vi i första hand så långt det var möjligt. Vi prioriterade att sätta samman grupper som fungerade bra på arbetsplatserna och i år gjorde vi matchning till de olika gruppverksamheterna ihop med de ansvariga på varje arbetsplats.

I matchningsprocessen försökte vi även prioritera en jämn könsfördelning i de olika arbetsområdena och också utlandsfödda.

Ungdomarna kunde kryssa i flera arbetsområden som de var intresserade av att feriearbeta inom och de fick också motivera sökta intresseområden i ansökan.

I år sökte sammanlagt 270 ungdomar födda mellan 2006-2010 feriejobb, varav 154 pojkar och 116 flickor. Inför matchning fanns det sammanlagt 168 olika arbetsmöjligheter fördelat på 50 arbetsplatser.

152 ungdomar tackade ja till feriejobb (56 pojkar och 96 flickor) varav 149 började arbeta (3 började aldrig sitt arbete). Totalt 66 ungdomar tackade nej till erbjudande om feriejobb av olika anledningar, som till exempel att de fått annat jobb.

52 ungdomar fick inget erbjudande om feriejobb och det berodde bland annat på att de inte ingick i prioriterad grupp, feriearbetat tidigare, inte var folkbokförda på Gotland eller sökt endast ett eller två arbetsområden med få platser.

15 ungdomar avslutade sin anställning i förtid varav 13 valde att själva avsluta sin anställning, oftast efter samtal med samordnare för feriejobb och handledare på arbetsplatsen. Anledningar till avslut var bland annat att ungdomarna kom på att de inte klarade av eller ville jobba den här sommaren (flera på grund av privata omständigheter) eller att de kom på att arbetsområdet de ville jobba inom, visade sig inte fungera eller passa. Två ungdomar blev uppsagda efter att ha misskött sitt arbete genom att inte dyka upp eller komma sent osv upprepade gånger och beteendet förändras inte trots samtal med handledare och samordnare för feriejobb.

1.1.1 Under sommaren 2026 erbjöds följande arbetsområden:

- Aktivitetsvärd Gotlandshem
- Almedalsveckans demokratiskola
- Daglig verksamhet
- Fastighetsskötsel Gotlandshem
- Förskola
- Hemtjänst
- Kommunikation och administration
- Kulturferiejobb inom dans och cirkus
- Kulturferiejobb inom film
- Kulturferiejobb inom musik
- Lokalvård
- Lokalvård Folkhögskolan
- Läsa äger på fritidshem
- Miljövård Gotlandshem
- Restaurang och mat
- Solbergabadet
- Sommarfixarna
- Stöd och omsorg inom LSS
- Särskilt boende inom äldreomsorgen
- Vaktmästeri

Nytt för i år var att alla platser inom fritidshem ingick i projektet Läsa Äger (ett sätt att aktivt arbeta för ökad läsförmåga och läslust) och de ungdomar som jobbade i projektet fick en dags utbildning inför uppdraget samt visst arbetsmaterial att ta med till arbetsplatsen. Biblioteken på Gotland har varit en del i projektet och bokbussen har bland annat åkt runt till de olika fritidshemmen.

1.1.2 Förändringar och utveckling kring upplägg av feriejobb 2026

De viktigaste förändringar vi gjorde under 2026:

- Vi erbjöd endast en period i början av sommaren (vecka 25 till och med vecka 28). Då det visat sig att flest arbetsplatser vill ta emot första perioden och det är också den perioden flest ungdomar vill arbeta. Målet var att få ihop lika många platser under en

period som vi hade under två perioder 2025 och vi fick ihop fler platser, 142 platser 2025 mot 168 platser 2026, vilket är en ökning med drygt 18 procent.

- Enklare navigering på hemsidan utifrån målgrupp.
- Samarbete med Ungdomsenheten då tre fritidsledare gick in som handledare för ungdomarna i Sommarfixarna ihop med personal från KAA. Handledarna kände till några av ungdomarna sedan tidigare och deras erfarenhet underlättade arbetet och skapade en trygg arbetsmiljö.
- Samarbete med Socialtjänsten kring några ungdomar som ingår i SIG (sociala insatgrupper) eller SSPF (samverkansform för skola, socialtjänst, polis, fritid).
- Flera tillfällen för drop in, då ungdomarna kunde komma och få hjälp med att beställa utdrag ur belastningsregistret, fylla i skatteintyg och anmäla lönekonto. På tre tillfällen kom totalt 65 ungdomar.
- Alla arbetsplatser skulle kontakta sina feriejobbare i god tid innan arbetsstart, tidigare har det varit tvärtom. Vi vill att ungdomarna ska känna sig välkomnade in i arbetslivet och att det så mycket som möjligt ska likna när man börjar på vilken annan anställning som helst, då det är arbetsplatsen som kontaktar den nya medarbetaren inför arbetsstart.
- Studiebesök i Karlskrona kommun och möte med samordnare för feriejobb, för utbyte av erfarenheter och hur vi jobbar med feriejobb, både likheter och skillnader. De stora skillnaderna är att feriejobben i Karlskrona har i uppdrag att erbjuda alla sökande ungdomar ett feriejobb och att de har feriejobb både inom offentlig och privat sektor och inom föreningslivet.

Vi ser att tydligare och mer riktad kommunikation med utökat fokus på kompetensförsörjning framåt, ihop med dialog och nära samarbete med flera olika arbetsgivare är en bidragande orsak till att vi fick fler arbetstillfällen. Verksamhetens bedömning är också att utökad tid att möta ungdomarnas frågor och stötta inför jobbstart på olika sätt (drop in, arbetsplatsbesök mm) gjorde att det behövdes färre uppföljningar under själva arbetsperioden. Sammanfattningsvis ser vi att det fungerar bra att ha ett större antal ungdomar ute i arbete samtidigt och att det blir tydligt att feriejobben är en viktig del i att skaffa sig arbetslivskunskap.

1.2 Efterfrågade arbetsplatser under sommaren 2026

Precis som tidigare år så var det stort tryck på praktiska arbetsuppgifter och positivt i år var att antal platser ökat till det dubbla med 14 platser mot 7 platser 2025 inom fem arbetsområden som var fastighetsskötsel Gotlandshem, vaktmästeri på Gutavallen, vaktmästeri Solbergaskolan, miljövård Gotlandshem och Folkhögskolan Hemse.

Många av ungdomarna sökte arbete inom förskola, totalt 115 sökande till 13 platser, varav endast en förskola i Visby. Verksamheter i Visby var också mer efterfrågade och det har varit utmanande att försöka fylla de platser som ligger på landet och det har till stor del rört svårigheter för ungdomarna att ta sig till jobbet på grund av glesa kommunikationer på ön.

Kulturferiejobben var tillbaka i år, efter att det 2025 inte fanns några feriejobb inom kultur. Det fanns ett stort intresse bland ungdomarna för dessa jobb och till de tre olika kulturferiejobbens totalt 28 platser sökte 72 ungdomar (23 pojkar och 49 flickor). Vi ser att kulturferiejobben fortsatt behöver finnas med som arbetsområde inom feriejobb, bland annat som en del i att uppnå målen i Gotlands kulturplan för 2025–2028 där ett av målen är att det ska vara mer kultur för barn och unga och att det ska bli lättare för barn och unga att skapa själva och ta del av kultur. Ett annat mål i kulturplanen är att kulturen är viktig för demokratin, att man genom kultur kan mötas, lära sig saker och samtala om viktiga frågor. Utifrån det går det också att se samverkansmöjligheter mellan Kulturferiejobb, Almedalsveckans demokratiskola och Mötesplats Sommar.

2 Metod

Årets feriejobb har utvärderats genom enkätsvar. Vi har också följt upp årets feriejobb genom samtal med handledare och representanter för våra olika gruppverksamheter.

I år har vi skickat ut två enkäter; en till de feriearbetande ungdomarna och en till arbetsplatserna. I båda enkäterna ingår både öppna frågor och frågor som man svarar på genom att ge betyg i skala mellan 1 och 5.

3 Resultat

3.1 Feriejobbarna

- 121 av 149 ungdomar svarade på enkäten
- 72 % kände att jobbet var meningsfullt och på frågan vad som var bäst med feriejobbet så svarade några ungdomar:

Känslan av att man är och jobbar på en riktigt arbetsplats med kollegor som också arbetar.

Det bästa med mitt feriejobb var att få arbeta tillsammans med trevliga kollegor, lära mig nya saker och få erfarenhet av hur det är att arbeta inom vården.

- 83 % skulle rekommendera feriejobb inom Region Gotland (samma siffra som förra året) och på frågan om vad som gjorde att de sökte feriejobb inom Region Gotland svarade några:

Min mamma har jobbat inom hemtjänsten så jag ville också testa, dessutom ville jag tjäna pengar.

Roliga erbjudanden och lätt att fylla i, ett bra första sommarjobb och ganska bra lön också.

- 96 % kände att det fanns någon att fråga om de behövde hjälp och på frågan vad som gjorde att de kände sig trygga när de var nya på jobbet, så svarade några ungdomar:

Tydliga instruktioner och vänlig personal fick mig att känna mig trygg även om jag självklart var aningen nervös.

Alla medarbetare är jättetrevliga och jag är jätteglad för att jag har fått jobba där!

- Från att det i förra årets utvärdering var flera ungdomar som nämnde låg lön på frågan vad som varit mindre bra med feriejobben, så var det i år endast en ungdom som lyfte det. De flesta tyckte inte något hade varit mindre bra, men några av svaren var:

Att man inte kunde jobba längre. Att det var så kort tid

Vissa dagar har det varit mindre arbete att kunna göra så då blir det bara att stå och rulla tummarna, men oftast så finns det alltid någonting att göra

Även i årets utvärdering ser vi att många ungdomar ser positivt på feriejobben och på Region Gotland som arbetsgivare. Flera ungdomar lyfter att kollegorna varit en viktig del i att de trivts och känt sig trygga på arbetsplatsen.

3.2 Arbetsplatserna

- 25 handledare svarade på enkäten.
- 4,16 i helhetsbetyg (4,35 förra året).
- Lite lägre betyg för matchning än förra året (4,24 jämfört med 4,35).
- Flera arbetsplatser nämner att de valt att ta emot feriejobbare för att ge ungdomar en chans till arbete, för att visa upp sin arbetsplats och för framtida kompetensförsörjning.

Att vi lockar kompetens till vår bransch och även att ungdomar kommer tillbaka till oss och sommarjobbar hela somrar.

Vi har haft detta i flera år. Dels tycker jag att det är ett viktigt samhällsuppdrag, dels så hoppas vi förstås att någon ska nappa och kanske bli en framtida medarbetare

- De flesta arbetsplatser upplever att samarbetet med samordnare för feriejobb fungerat bra.
- Flera arbetsplatser tycker att ungdomarna bidragit med engagemang, glädje, varit en tillgång i verksamheten och även bidragit med ökad reflektion kring arbetet för hela arbetsplatsen.

Ny energi och att handledare och kollegor får reflektera över vad de gör och hur, när de lär upp en ny person.

Feriejobbaren har underlättat för oss genom att utföra praktiska arbeten samt vara närvarande med barnen. Även bidragit med positiv stämning i barngruppen och i arbetslaget.

- 80 % kan tänka sig att ta emot feriejobbare nästa år och 20 % vet ej (motsvarande siffror 2025 var 77 % och 23 %).
- Som förslag på förbättringar nämner några arbetsplatser att de kan bli bättre på att lägga mer tid på introduktionen och ge feriejobbaren bättre information innan jobbstart.

Jag tycker kanske inte att förändringen behöver ske från feriejobbarens sida. Det är här på arbetsplatsen vi inte lyckats med en god planering.

Det var första året vi tog emot och vi tar gärna emot fler kommande år, men behöver förändra lite i vårt arbetssätt för att det ska bli så gynnsamt som möjligt och ungdomarna ska känna att de får ut mer av sin arbetstid.

När det gäller struktur och rutiner för arbetsplatserna för att ta emot och handleda feriejobbade ungdomar, ser vi att ett dilemma kan vara att det är färre ordinarie personal på plats eftersom det är semestertider. Detta har vi också förstått är en av anledningarna att

arbetsplatser ibland väljer att tacka nej till att ta emot feriejobbare. De flesta arbetsplatserna är bra på att lägga upp en hållbar struktur för ungdomarna. Vi har förståelse för att det kan vara tidskrävande och försöker därför hjälpa till vid behov med goda exempel och tips på rutiner och upplägg.

3.3 Gruppverksamheter

3.3.1 Sommarfixarna

Beskrivning av uppdraget

Under sommaren 2026 genomfördes Sommarfixarna i samarbete med Park, Wisbygymnasiet Norr, Vuxenutbildningen samt skolor och förskolor. Av 18 skolor och förskolor som anmälde intresse fick nio verksamheter sina beställningar gjorda.

Hos Park arbetade Sommarfixarna bland annat med underhåll av bänkar och utemöbler, målning och ogräsrensning på olika platser i Visby. På Wisbygymnasiet Norr genomfördes bland annat städning och rengöring, möbelvård, bilrekond, fönsterputsning samt spackling och målning. På Vuxenutbildningen utfördes bland annat växtskötsel, rengöring och underhåll av möbler, slipning och oljning av utemöbler samt målningsarbeten. På skol- och förskolegårdar genomfördes framför allt målning och förnyelse av aktivitetsytor och markeringar samt underhåll av bänkar, bord, bodar och andra delar av utemiljön.

Sammanfattningsvis genomförde Sommarfixarna varierade praktiska uppdrag inom skötsel, underhåll, rengöring och iordningställande av verksamheternas inom- och utomhusmiljöer.

Resultat och lärdomar

- Till Sommarfixarna sökte 103 personer till 24 platser varav 62 pojkar och 41 flickor (motsvarande siffror 2025 var 143 personer varav 84 pojkar och 59 flickor).
- Av 24 anställda var det 16 pojkar och 8 flickor.
- Handledarna tyckte det var positivt att jobba med ungdomarna och att kommunikationen mellan handledarna har fungerat bra:

Det har varit ett bra upplägg att arbetsledarna i stor del kommit från ungdomsenheten vilket gör att vi känner varandra sen innan. Tror det har vart en trygghet för ungdomarna att veta att vi känner varandra.

- I årets grupper var det många energiska ungdomar så flera arbetsmoment gick snabbare än man först planerat och ibland blev det även en del väntetid vid de olika arbetsmomenten.
- Ungdomarna beskriver att det kände sig trygga med handledarna och arbetskamraterna och gillade jobbet.

Först var jag lite nervös, men alla var väldigt trevliga och gick tydligt igenom vad vi skulle göra. Det hjälpte mig att känna mig trygg.

Handledarna var nog det bästa, de var väldigt välkommande och trygga. Samt när vi träffade några av de som gick på förskolorna där vi målat och de var jätteglada, det kändes kul.

- Förslag om förbättringar och önskemål från handledarna är att få starta upp några dagar innan ungdomarna börjar jobba, för att själva ha mer koll på de olika

arbetsplatserna och uppgifterna som ska göras och se att det finns tillräckligt med verktyg.

Vi ser att Sommarfixarna är ett uppskattat feriejobb som ger ungdomarna en chans att få en första erfarenhet av arbetslivet. De får även utveckla förmågan att samarbeta med andra i grupp. Till 2027 finns tankar på att minska grupperna från 12 till 8 ungdomar per grupp, detta dels utifrån att det ofta blir för stor grupp med 12 ungdomar i de olika uppdragen från uppdragsgivare, dels för att kunna ge ungdomarna med behov av extra stöd lite närmare handledning.

3.3.2 Aktivitetsvärdar och miljövärdar Gotlandshem

Beskrivning av uppdraget

Mötesplats Sommar är ett initiativ som Gotlandshem arrangerade för andra året i rad tillsammans med andra aktörer i norra Visby. Under dessa fyra veckor fylldes området med aktiviteter som fotboll, kubb, musik, pyssel mm. Syftet var att ge barn och ungdomar roliga och meningsfulla aktiviteter under en del av sommarlovet. Då konceptet var mycket lyckat 2025 så valde Gotlandshem att utöka verksamheten 2026 och ökade från 10 till 15 aktivitetsvärdar. De 15 feriejobbande ungdomar som arbetade som aktivitetsvärdar var en viktig del i att kunna genomföra de olika aktiviteterna. I år testade Gotlandshem också att ha en grupp med ungdomar som jobbade som miljövärdar i norra Visby och som utgick från samma lokaler som aktivitetsvärdarna. Miljövärdarna jobbade med att skapa trivsel och göra fint i de olika bostadsområdena, som att till exempel måla bänkar och fräscha upp lekplatser, städa tvättstugor och mycket annat.

Resultat och lärdomar

- Totalt 42 sökande till arbetsområdet aktivitetsvärdar och det var i år några fler pojkar än flickor som sökte (24 och 18 mot 2025 då fördelningen var 23 och 25). Totalt 61 sökande till arbetsområdet miljövärdar (47 pojkar och 14 flickor).
- Av 15 anställda aktivitetsvärdar var 5 pojkar och 10 flickor. Av 4 anställda miljövärdar var 2 pojkar och 2 flickor.
- Mötesplats sommar var mycket uppskattat och Anette Isaksen (ansvarig för projektet) säger: *Feriejobbarna har bidragit med ett fantastiskt engagemang och varit en stor tillgång för Mötesplats Sommar. De har tagit ansvar, visat initiativförmåga och mött både barn och vuxna med glädje och respekt. Genom att leda aktiviteter, vara närvarande i mötet med barnen och bidra till en positiv stämning har de varit med och gjort sommaren både rolig, trygg och minnesvärd för våra besökare.*
- Ungdomarna som feriejobbade som aktivitetsvärdar tyckte att arbetet var givande och roligt och på frågan vad som var bäst med feriejobbet så svarar några:
Att få vara social och träffa nya människor.
Alla trevliga folk man träffat.
- Även miljövärdarna tyckte arbetet var givande och lyfte även vikten av trevliga kollegor:
Mina kollegor och känslan när man t ex hade städat en tvättstuga. Det känns bra att göra en positiv skillnad för andra.
Att alla på jobbet är trevliga och att jag hade kompisar att hänga med.

- Gotlandshem planerar att genomföra Mötesplats sommar även under 2027 och då utöka konceptet till att finnas på fler platser runt om på Gotland för att kunna möta upp fler barn och ungdomar. För att kunna utöka så önskar de få fler feriejobbade ungdomar, som aktivitetsvärdar, nästa sommar. Jobbet som miljövärdar är ännu inte fastställt om det kommer finnas som feriejobb även 2027.

Det Gotlandshem tillsammans med feriejobbade ungdomar skapar för besökande barn och ungdomar ser vi fyller en viktig funktion och bidrar till meningsfull sysselsättning. Vi ser det som mycket positivt att Gotlandshem vill fortsätta samarbetet med oss kring feriejobb.

3.3.3 Almedalsveckans Demokratiskola

Beskrivning av uppdraget

Regionstyrelseförvaltningen (RSF) och Almedalsveckan har stått som en av initiativtagarna till en modell för en demokratiskola som är tänkt att spridas till fler kommuner i Sverige. 2025 handlade jobbet om en förstudie där Mia Stuhre och Michelle Haughton tillsammans med feriejobbade ungdomar testade och utvärderade det koncept, som man sökt pengar för att genomföra framöver. Uppdraget 2025 var att de tillsammans med ungdomarna skulle sätta en struktur för 2026 och framåt och frågeställningen de utgick ifrån var: Hur skapar vi en demokratiskola under Almedalsveckan som välkomnar och engagerar ungdomar på riktigt?

Resultat och lärdomar

- Totalt 27 sökande till arbetsområdets 12 platser (9 pojkar och 18 flickor). 2025 var det 35 sökande varav 19 pojkar och 16 flickor.
- Av 12 anställda var 4 pojkar och 8 flickor vilket var tvärtom från 2025 då det var 8 pojkar och 4 flickor.
- Handledarna var mycket nöjda med sammansättning av gruppen utifrån de önskemål de hade om att få ungdomar med olika bakgrund, kunskaper och erfarenhet.
- I år märktes det även att ungdomarna kände till demokratiskolan från 2025 och mer aktivt sökte området utifrån intresse för politik och samhällsfrågor.
- Demokratiskolan har ett konto på Instagram som heter Almedalsveckans demokratiskola. Där gick det att följa ungdomarnas jobb, med bland annat klipp från när de intervjuade olika politiker under Almedalsveckan.
- Ungdomarna som feriejobbade med demokratiskolan uppger i utvärderingen att de utvecklats genom bland annat diskussioner och få ta del av andras åsikter mm.

Jag rekommenderar det här, man får faktiskt hjälp att utvecklas som person och att utveckla åsikter.

Att känna att man faktiskt gör någonting, man gör skillnad. Man är ständigt aktiv och får diskutera åsikter och uttrycka sig samtidigt som man träffar andra engagerade ungdomar.

- Nytt för i år var samarbetet med ungdomar från andra kommuner och det upplevdes positivt.

Att träffa politiker och träffa andra ungdomar från andra kommuner.

Så roligt att träffa engagerade ungdomar som vill göra skillnad. Samt få chansen att göra skillnad.

I år fortsatte utvecklingen av demokratiskolan baserat på de erfarenheter och lärdomar som togs med från förstudien. Genom att bygga vidare på förstudiens resultat kunde konceptet skalas upp till en nationell modell och ta emot deltagare från flera kommuner. Ett positivt resultat från 2026 är att ett antal av de gotländska demokratieleverna redan har börjat engagera sig i olika samhällsfrågor, till exempel har några ansökt om att bli en del av det nya ungdomskulturrådet som är på gång att startas upp inom Region Gotland.

3.3.4 Kulturferiejobb

Dans och cirkus

Beskrivning av uppdraget

Arbetet innebar att ungdomarna fick vara en del i en ensemble som arbetade med olika grundläggande cirkusdiscipliner och olika danstekniker. Tillsammans med handledarna skapade ungdomarna ett program som de presenterade på olika platser för exempelvis barn från olika fritidshem.

Resultat och lärdomar

- 12 sökande till 12 platser (1 pojke och 11 flickor). 7 ungdomar (flickor) tackade ja och jobbade hela perioden.
- Flera av ungdomarna hade ingen tidigare erfarenhet av dans och/ eller cirkus men kände sig trygga med handledarna.
I början det kändes lite svårt eftersom jag inte var van med cirkus men dem var respektfulla och
- På frågan vad som var bäst med feriejobbet så svarade några ungdomar:
Att vi blev en sammansvetsad grupp och att vi fick till ett bra nummer.
Jag tror att jag kan utveckla mig inom cirkus och det var det bästa med mitt feriejobb.
- En ungdom uppger att hon kommer fortsätta med luftakrobatik och ger ett medskick till framtida feriejobbare:
Ha roligt, våga fråga, sprid kärlek, uppmuntra kollegorna och ge idéer. Var positiv och ge aldrig upp.
- En av handledarna svarar så här på frågan vad som motiverade arbetsplatsen att ta emot feriejobbare:
Unga är ett av våra prioriterade områden. Det är viktigt att det även finns någon form av kultursommarjobb utöver de ordinarie feriejobben.
- Ett tydligt förslag inför framtida kulturferiejobb för att skapa stabilitet och hållbarhet över tid är:
Vi behöver se över om det går att organisera inom ramen för t ex vår nya ungdomsverksamhet istället då dessa projekt blir allt för kostsamma och resurskrävande för vår kulturutvecklarverksamhet.

Film

Beskrivning av uppdraget

Feriejobbet inom film innebar att under handledning av professionella filmskapare arbeta tillsammans med andra i grupp och skapa en kortfilm. Arbetsuppgifterna omfattade bland annat research och manusarbete, regi, filmning, ljudupptagning, klippning och förberedelser inför visning. Ungdomarna fick prova på olika roller inom filmproduktion och arbetade fram en idé, manus och genomförde inspelningen. I slutet av perioden hade ungdomarna visning av sin kortfilm och filmen ska även visas på en kortfilmsfestival.

Resultat och lärdomar

- 36 sökande till 8 platser (11 pojkar och 25 flickor). 7 ungdomar tackade ja (2 pojkar och 5 flickor) och jobbade hela perioden.
- Ungdomarna lyfter nya kunskaper inom film och att få nya vänner som det bästa med feriejobbet:

Slutprodukten, vår film. Och även de vänskaper jag bildat och allt jag lärt mig.

Att få se hur det går till att göra en film. Att skriva ett manus som senare berättas genom film.

Musik

Beskrivning av uppdraget

Arbetet innebar att ungdomarna fick jobba som musiker i ett band och började med en intensiv repetitionsperiod där ungdomarna repade in låtar både självständigt och tillsammans med handledare. Ett grundkrav för att söka detta feriejobb var grundläggande förkunskaper på minst ett instrument eller sång. I slutet av perioden åkte bandet runt på en liten turné och spelade sin repertoar.

Resultat och lärdomar

- 24 sökande till 8 platser (11 pojkar och 13 flickor). 8 ungdomar tackade ja (4 pojkar och 4 flickor), varav 6 ungdomar jobbade hela perioden.
- Gemenskapen och möjligheten att få jobba med musik är det ungdomarna lyfter som det bästa med feriejobbet:

Gemenskapen, hur roligt vi hade det som grupp, inte bara som kollegor och handledare.

Gemenskapen och att vi fick spela musik!

4 Utvecklingsområden inför ferie 2027

Matchning och stöd inför arbete

- Feriejobbsmässan och besök på alla högstadieskolor och gymnasier under ansökningstiden är fortsättningsvis en viktig del. Syftet är att bidra till mer informerade val för den enskilda ungdomen och också en del i att få till bättre matchning.
- Fortsatt arbete med drop in där ungdomarna kan få stöd inför sitt feriearbete, med att anmäla sitt lönekonto, beställa utdrag från belastningsregistret, fylla i skatteintyg och få svar på frågor. För att få denna hjälp tillgänglig för fler ungdomar så finns förslag på att anordna drop in även på norra och södra Gotland och då i samarbete med Ungdomsenheten och fritidsgårdarna i Slite och Klintehamn

Handledarstöd och arbetsplatsutveckling

- Tydligare och mer riktad information till de olika arbetsplatserna inför feriejobb 2027, för att förtydliga varför det kan vara av värde för arbetsplatsen att ta emot feriejobbare. Även ta med förslag på olika arbetsuppgifter som feriejobbare kan göra och tips hur arbetsplatser kan strukturera arbetet med feriejobb för att stötta i arbetet att öppna arbetsplatserna för ungdomar.
- Ta fram tydligare arbetsbeskrivningar i samarbete med arbetsplatserna och skapa tydligare rutiner för emottagandet av feriejobbare, till exempel att arbetsplatserna välkomnar feriejobbarna på liknande sätt som de gör med vikarier eller ordinarie personal (välkomstbrev osv). Tidigare har det legat stort ansvar på ungdomarna att ta kontakt med arbetsplatsen innan arbetet startar. Vi tycker att det ska vara arbetsplatsen som tar första kontakten och välkomnar ungdomarna till arbetsplatsen. Detta påbörjades 2026 och behöver fortsätta utvecklas under 2027.
- Tydliggöra feriejobbets roll som en viktig del i att få arbetslivskunskap med fokus på att lägga en första grund och förståelse för arbetslivet.

Strategiska satsningar

- Utveckla den digitala informationen till ungdomar inför och efter anställning. Ta hjälp av ungdomar i framtagning och utveckling av det digitala materialet för att få en mer träffsäker kommunikation till målgruppen.
- Fortsatt omvärldsanalys genom att kontakta olika kommuner för att få nya tankar och exempel på hur andra arbetar med feriejobb rörande teman kring prioriteringar, matchning och utveckling inom kulturferiejobb mot olika inriktningar.
- Säkerställa att kulturferiejobben blir ett återkommande arbetsområde.
- Se över olika samarbeten och samverkansmöjligheter, som till exempel med Socialtjänsten kring ungdomar inom SIG och SSPF, Ungdomsenheten och anpassad skola.
- I samarbete med Socialförvaltningens rekryterings- och bemanningsenhet prova att ha feriejobbande ungdomar även på andra lov. Ett första test blir omkring 10 platser på påsklovet, inom Socialförvaltningens arbetsområde, för ungdomar födda 2012. Socialförvaltningen står då för lönekostnaderna till ungdomarna och arbetsmarknadsenheten står för samordning och anställning.

Genom dessa insatser stärker vi feriejobben som en strategisk del i Region Gotlands kompetensförsörjning och ungdomars väg in i arbetslivet.